



AYUNTAMIENTO

DE
BETANCURIA

Ref. M.R.V.B

MEMORIA ANEXA DE ACTUACIONES 2021-2022

1. DATOS DEL SOLICITANTE:

NOMBRE Y APELLIDOS: MARCELINO CERDEÑA RUIZ
CARGO: ALCALDE-PRESIDENTE
DNI:42.881.622-P
TELÉFONO: 928-87-80-92
FAX: 928-54-96-57
DIRECCIÓN: C/ JUAN DE BETHENCOURT, Nº 6
E-MAIL: alcaldia@aytobetancuria.org

2. DATOS DE LA PERSONA DE CONTACTO:

NOMBRE Y APELLIDOS: RAYCO LÓPEZ RODRÍGUEZ
CARGO: AGENTE DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
TELÉFONO: 629061918
FAX:928-87.82.33
DIRECCIÓN: C/ JUAN DE BETHENCOURT, Nº 6
E-MAIL: desarrollolocal@aytobetancuria.org





AYUNTAMIENTO

DE
BETANCURIA

Ref. M.R.V.B

MEMORIA ANEXA DE ACTUACIONES 2021-2022

1. NOMBRE DE LA ENTIDAD

AYUNTAMIENTO DE BETANCURIA

2. DENOMINACIÓN DEL PROYECTO

“Betancuria avanza y emplea 2021 - 2022”

OBRA DE INTERÉS GENERAL Y SOCIAL. -

Con la realización de este proyecto “Betancuria avanza y emplea 2021-2022”, obra de interés general y social para el Municipio de Betancuria, pretendiendo prestar servicios de beneficio colectivo, tales como mejoras de las zonas comunes, limpieza y mantenimiento de espacios públicos, mejoras de zonas comunes, revalorización de espacios públicos urbanos, transportes colectivos, servicios de proximidad, gestión de aguas y mantenimiento de zonas naturales y control de energía.

Así como obras y servicios de interés general y social dirigidas a prevenir la expansión del Covid 19, tales como limpieza y desinfección de zonas de riesgo, zonas de mayor tránsito de personas, edificios públicos, parques, zonas peatonales etc. así como la detección y eliminación de elementos de riesgos de contagio y servicios de adaptación y cumplimiento de la normativa dirigida a prevenir la expansión del virus.

Se intentará dentro de las posibilidades, mejorar diferentes medidas de asuntos de carácter social que afectan al municipio. Uno de los asuntos a mejorar debido al escaso tejido empresarial existente en la zona, la empleabilidad de la población desempleada es muy baja, sobre todo en los sectores construcción, agricultura y ganadería e industria, siendo predominantes en la zona los de comercio y restauración (hostelería), afectando por tanto de forma directa a las personas en paro que en la mayoría presentan el siguiente perfil:

- Personas desempleadas integrantes de unidades familiares en las que ningún miembro está percibiendo retribuciones o prestación alguna.
- Personas en situación de desempleo de larga duración o en exclusión social o en riesgo de padecerla.
- Personas sin recursos para cubrir sus necesidades básicas.
- Perceptores de rentas mínimas.
- Ausencia de redes sociales y familiares.
- Personas sin vivienda, vivienda precaria, o riesgo de embargo





AYUNTAMIENTO

DE
BETANCURIA

Ref. M.R.V.B

MEMORIA ANEXA DE ACTUACIONES 2021-2022

- Personas en desempleo por un periodo superior a 12 meses.

PROYECTO: BETANCURIA AVANZA Y EMPLEA 2021-2022.-

INTRODUCCIÓN

Lo fundamental para presentar este proyecto es que el Municipio de Betancuria, en la última década ha tomado una gran importancia en cuanto al Turismo Rural y Paisajístico se refiere. Los datos actuales de afluencia turística a Betancuria, tanto por su evolución creciente como el carácter eminentemente cultural y ambiental de las visitas, las cuales están consiguiendo convertir este municipio, en un destino singular y especial de Fuerteventura.

El paisaje del municipio, así como las vistas panorámicas que pueden contemplarse desde algunos lugares o miradores del mismo, forman uno de los atractivos turísticos más preciados de Betancuria, disponiendo de una serie de recursos paisajísticos naturales y patrimoniales, así como su flora y fauna autóctonos que para su utilización y aprovechamiento como oferta turística, precisan de un acondicionamiento y una limpieza continua, ya que diariamente transitan un gran número de visitantes. Por ello, el turismo, es prácticamente la única entrada económica sólida, ya que gran parte de la población trabaja de este sector.

Además Betancuria está dentro de la asociación de los “Pueblos más bonitos de España” lo que es un activo muy importante para la atracción de turismo al municipio ya que esto supone una promoción de gran valor. La limpieza es uno de los principales factores que se valoran desde la asociación para conceder este distintivo.

De este modo valoramos necesario que el Proyecto “Betancuria avanza y emplea 2021 - 2022”, es imprescindible para seguir manteniendo un ambiente limpio, agradable y ordenado, ofreciendo de este modo un paisaje atractivo a los turistas visitantes, así como también ofrecer estabilidad y bienestar a los propios habitantes del municipio de Betancuria. Asimismo es un apoyo para el ayuntamiento disponer de este servicio a través de desempleados que conocen perfectamente las calles del municipio, además de ofrecerle un empleo a un colectivo con especiales dificultades de inserción y económicas.

Sin embargo, para entender un poco más la situación del desempleo en el municipio, lo analizaremos más detenidamente a continuación.





AYUNTAMIENTO

DE
BETANCURIA

Ref. M.R.V.B

MEMORIA ANEXA DE ACTUACIONES 2021-2022



El desempleo en Betancuria.-

La puesta en marcha de este proyecto supone una obra de interés general y social, para que se progrese en cierta medida en diferentes problemáticas de carácter social que atañen al municipio. Una de ellas, es que debido al escaso tejido empresarial existente en la zona, la empleabilidad de la población desempleada es muy baja, sobre todo en los sectores de comercio y hostelería, las cuales son los que predominan en la zona y que afectan de forma directa a las personas paradas en su mayoría con el siguiente perfil:

- **Mayor adecuación al puesto de trabajo ofertado.**
- **Personas en situación de desempleo de larga duración, teniendo prioridad las personas con mayor antigüedad desempleada.**
- **Mujeres mayores de 45 años de edad en situación de desempleo de larga duración.**

La escasa formación de nuestros de los desempleados y desempleadas de nuestro municipio, y su falta de especialización laboral en su mayoría, ha propiciado una excesiva concentración en el sector servicios, el cual es incapaz de absorber todos estos desempleados y desempleadas, poniendo de manifiesto la necesidad de programas de empleo que permitan la inserción de la población, especialmente de la mujer, para su inserción socio-laboral y así permita una mayor adaptabilidad al mercado de trabajo actual.





AYUNTAMIENTO

DE
BETANCURIA

Ref. M.R.V.B

MEMORIA ANEXA DE ACTUACIONES 2021-2022

Resaltar, otro factor de peso en el crecimiento del número de desempleados y desempleadas en el municipio, como ya es sabido, a la actual crisis sanitaria afectando a una parte de la población activa así como reduciendo las posibilidades de la población que ya se encontraba en situación de desempleo.

Además, a raíz de la aprobación en el 2.009 (BOC Nº 78 de 24.04.2009) del PLAN RECTOR DE USO Y GESTIÓN DEL PARQUE RURAL DE BETANCURIA, y del PLAN ESPECIAL DE PROTECCIÓN DEL CONJUNTO HISTÓRICO DE BETANCURIA (B.O.P nº 161 de 15-12-2010) ambos, entre sus directrices, se potenciará el desarrollo del municipio considerándose un área de influencia socioeconómica, revertiendo directamente en ayudas y subvenciones para el desarrollo del parque y sus núcleos urbanos.

A continuación, se muestran los datos del paro registrados en el municipio de Betancuria a Junio de 2021.-

Personas en paro en el municipio de Betancuria a Junio de 2021	67
Hombres parados en el municipio de Betancuria a Junio de 2021	37
Mujeres paradas en el municipio de Betancuria a Junio de 2021	30
Personas en paro por sectores en el Municipio de Betancuria a Junio de 2021	
Agricultura	4
Comercio	7
Construcción	5
Hostelería	9
Industria	3
Resto	37
Sin actividad	2
Personas en Paro por Formación	
Analfabetos	
Educación Primaria	44
Educación Secundaria	20
Formación profesional	2
Universitarios	1

Fuente: OBECAN





AYUNTAMIENTO

DE
BETANCURIA

Ref. M.R.V.B

MEMORIA ANEXA DE ACTUACIONES 2021-2022

I. OBJETIVOS DEL PROYECTO

El objetivo principal de este proyecto es *mejorar las condiciones de inserción laboral de la población rural desempleada del municipio de Betancuria* a través de los siguientes objetivos específicos:

- ✓ Favorecer la inserción laboral de los desempleados y desempleadas para mejorar la tasa de desempleo del municipio de Betancuria.
- ✓ Suavizar dentro de las posibilidades, la precariedad laboral que sufren algunas familias del municipio, y mejorar el bienestar socio laboral, y de esta forma afrontar la imparable emigración hacia zonas urbanas en busca de mejores oportunidades.
- ✓ Mejorar las zonas comunes del municipio y sensibilizar a la población para que participe en el cuidado de las mismas.
- ✓ Acondicionar el medio rural, limpiando, y manteniendo las zonas comunes de ámbito municipal, cuyo territorio está catalogado dentro de la Red de Espacios Protegidos de Canarias como “Parque Rural de Betancuria” y cuya capital, la Villa de Betancuria, constituye un conjunto histórico- arquitectónico de gran valor.
- ✓ Prevenir la expansión del COVID-19 tanto entre la población del municipio como sus visitantes.

FINALIDAD DEL PROYECTO.

- ✓ Elevar el nivel de vida de las personas que residen en el municipio de Betancuria.
- ✓ Mejorar la cualificación profesional de los destinatarios del proyecto mediante la experiencia que les supondrá su contratación.
- ✓ Prevención y concienciación para evitar la expansión del COVID-19 entre los habitantes del municipio.
- ✓ Cooperar para la mejorar de la calidad de vida de los vecinos y vecinas del Municipio de Betancuria.

PERSONAS A LAS QUE VA DIRIGIDO.

Las personas residentes en zonas rurales son a las que va dirigido este proyecto ya que son las que encuentran más dificultades para encontrar empleo debido a los procesos de





AYUNTAMIENTO

DE
BETANCURIA

Ref. M.R.V.B

MEMORIA ANEXA DE ACTUACIONES 2021-2022

cambios sociales y laborales, y cuyo perfil se encuentra enmarcado dentro del Plan estratégico de Empleo de Canarias además de aquellos desempleados resultantes del “Acuerdo de colaboración entre el Servicio Canario de Empleo y esta entidad, para la coordinación de la participación de personas en especial situación económico-social en las medidas dirigidas a la mejora de la empleabilidad y a la inserción laboral” :

- Personas en situación de riesgo de exclusión social.
- Personas en situación de desempleo durante doce meses o más.
- Mayores de 45 años en situación de desempleo.
- Jóvenes menores de 30 años con dificultades de inserción.
- Personas con discapacidad.
- Los trabajadores mayores de 45 años que hayan agotado la prestación por desempleo de nivel contributivo o cualquiera de los subsidios por desempleos.

La participación de estas personas incide positivamente en su cualificación y mejora para las habilidades profesionales, lo que redundará en la inserción profesional posterior. Además, para lograr la implicación y motivación de las personas participantes, esta acción plantea mecanismos de coordinación entre los Servicios Sociales Municipales y los Servicios Normalizados de Empleo (AEDL).

II.- ACCIONES A DESARROLLAR

- **AUXILIAR ADMINISTRATIVO**

Entre sus funciones se incluyen

- ✓ Uso de diferentes tecnologías de la información
- ✓ Trato personal en puestos de recepción
- ✓ Actualización de archivos
- ✓ Atención telefónica
- ✓ Abrir y expedir el correo tradicional
- ✓ Recepción, gestión y envío de correos electrónicos
- ✓ Realizar fotocopias
- ✓ Atender recados propios de oficina y atención
- ✓ Procesar y registrar información mediante archivos telemáticos y bases de datos
- ✓ Manejo de estadísticas





AYUNTAMIENTO

DE
BETANCURIA

Ref. M.R.V.B

MEMORIA ANEXA DE ACTUACIONES 2021-2022

- ✓ En algunos casos, redactar cartas, informes, boletines e incluso notas de prensa para medios.

✓

- **PEONES DE LIMPIEZA**

Funciones a realizar

Las personas que sean contratadas tendrán funciones en las que tendrán que aprender habilidades y destrezas a través de:

- ✓ Apoyo a los trabajos de limpieza de las zonas comunes y municipales de todo el municipio de Betancuria.
- ✓ Proporcionar apoyo en materia de limpieza en calles, plazas, avenidas, parques, parterres y demás zonas públicas.
- ✓ Cuidar con dedicación todos los detalles que ayuden a que los pueblos de nuestros municipios sean reconocidos como lugares acogedores, agradables y que destaquen por la limpieza de sus calles, plazas, parques y demás zonas públicas.
- ✓ Adecentar espacios abandonados.
- ✓ Retirada de restos de materiales, escombros vegetales y basuras en general que se amontonan y depositan en arcenes y lugares céntricos.
- ✓ Sensibilizar a toda la población para que participe en el cuidado y en el respeto de su entorno más cercano.
- ✓ Detección y desinfección de puntos calientes por riesgo de contagio de Covid-19.
- ✓ Limpieza y desinfección continua de todos los elementos urbanos susceptibles de estar en contacto físico por alto volumen de población: Barandillas, pasamanos, manillas de puertas a lugares públicos, elementos decorativos, elementos de información turística etc.

La coordinación y la colaboración entre los diferentes departamentos y concejalías del Ayuntamiento de Betancuria, como pueden ser: Servicios Sociales, Concejalía de Parques y Jardines y la Agencia de Empleo y Desarrollo Local será imprescindible para el cumplimiento de estas funciones.

III PERFIL DEL PERSONAL A CARGO





AYUNTAMIENTO

DE
BETANCURIA

Ref. M.R.V.B

MEMORIA ANEXA DE ACTUACIONES 2021-2022

Para el cumplimiento de estas funciones, es imprescindible la coordinación y la colaboración entre los diferentes departamentos y concejalías del Ayuntamiento de Betancuria, como pueden ser: Servicios Sociales, concejalía de Parques y Jardines y la Agencia de Empleo y Desarrollo Local.

- ◆ Se contará con las propuestas de la Comisión técnica municipal a la hora de contratar a las personas que tengan especiales dificultades de inserción laboral, priorizando las necesidades de las mismas.
- ◆ También se establecerán mecanismos de colaboración con la Agencia de Empleo y Desarrollo Local para:
 - La supervisión de las acciones.
 - La motivación e implicación de los beneficiarios en el Proyecto.
 - La posterior inserción laboral de estos trabajadores.
- ◆ Se trabajará según las directrices de las concejalías de Servicios de Parques y Jardines, así como Obras y Servicios del Ayuntamiento de Betancuria.

IV. LOCALIZACIÓN

Este proyecto se desarrollará en el municipio de Betancuria, en las localidades de Betancuria, Vega de Rio Palmas y Valle de Santa Inés.



Principales lugares de actuación:

Valle de Santa Inés:





AYUNTAMIENTO

DE
BETANCURIA

Ref. M.R.V.B

MEMORIA ANEXA DE ACTUACIONES 2021-2022

- **Jardines del Colegio Gumersindo Martel.**
Dirección: C/ Rey Abán, nº 2
Actuación: limpieza en general y acondicionamiento de los jardines
- **Jardines Centro Cultural.**
C/ San Bartolomé, s/n
Actuación: limpieza en general y acondicionamiento de los jardines.
- **C/ San Bartolomé.**
Actuación: limpieza viara en general (arcenes)
- **C/ Real.**
Actuación: limpieza viara (arcenes).

Vega de Rio Palmas:

- **Jardines del Centro Médico.**
Dirección: C/ San Sebastián, nº 17
Actuación: limpieza en general y acondicionamiento de los jardines
- **Plaza de la Peña.**
Dirección: C/ Pedro Peña
Actuación: limpieza en general y acondicionamiento de los jardines
- **C/ Pedro Peña.**
Actuación: limpieza viara en general. (Arcenes).

Villa de Betancuria:

- **Jardines plaza Santa M^a de Betancuria.**
Dirección: C/ Juan de Bethencourt
Actuación: limpieza en general y acondicionamiento de los jardines
- **Jardines Colegio Alcaldesa Amparo Torres.**
Dirección: C/ Amador Rodríguez s/n
Actuación: limpieza en general y acondicionamiento de los jardines.
- **Jardines Centro Médico.**
Dirección: C/ Roberto Roldán, nº 3
Actuación: limpieza en general y acondicionamiento de los jardines.
- **C/ Roberto Roldán.**
Actuación: limpieza viaria en general (arcenes).

V. TEMPORALIZACIÓN





AYUNTAMIENTO

DE
BETANCURIA

Ref. M.R.V.B

MEMORIA ANEXA DE ACTUACIONES 2021-2022

PLAN DE TRABAJO Y CALENDARIO DE ACTUACIONES DE PEONES DE LIMPIEZA.

Los beneficiarios del programa trabajarán de lunes a viernes, en horario de mañana y el porcentaje de la jornada que corresponda en cada caso. Mayoritariamente, se trabajará en las principales zonas del municipio que consistiría en Valle de Santa Inés, Villa de Betancuria, Vega de Río Palmas y zona de Aguas Verdes.

La contratación será de:

- **Peones de limpieza**
 - 9 Peones de limpieza al 95 % de la jornada durante 12 meses
- **Auxiliar Administrativo**
 - 2 Auxiliar Administrativo al 75% de la jornada durante 12 meses

Caleandario de actuaciones para PEONES DE LIMPIEZA

- Para peones de Limpieza (12 meses)
 - ❖ Fecha de inicio: 27 de Diciembre del 2021.-
 - ❖ Fecha de finalización: 27 de Diciembre de 2022.-
 - ❖ Periodo total de ejecución del Proyecto: 12 meses

Para peones de construcción de 12 meses:

LOCALIDAD	<u>Valle de Santa Inés</u>				<u>Villa de Betancuria</u>				<u>Vega de Río palma</u>									
MES	12		1		2		3		4		5							
SEMANA	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
Betancuria Avanza y emplea 2021 - 2022																		
LOCALIDAD	<u>Valle de Santa Inés</u>				<u>Villa de Betancuria</u>				<u>Vega de Río palma</u>									





AYUNTAMIENTO

DE
BETANCURIA

Ref. M.R.V.B

MEMORIA ANEXA DE ACTUACIONES 2021-2022

MES	6				7				8				9				10				11			
SEMANA	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Betancuria Avanza y emplea 2021 - 2022																								

LOCALIDAD	<u>Valle de Santa Inés</u>				<u>Villa de Betancuria</u>				<u>Vega de Río palmas</u>											
MES	12																			
SEMANA	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Betancuria Avanza y emplea 2021 - 2022																				

Calendario de actuaciones para AUXILIAR ADMINISTRATIVO

- Para Auxiliar administrativo (12 meses)
- ❖ Fecha de inicio: 27 de Diciembre del 2021.-
- ❖ Fecha de finalización: 27 de Diciembre de 2022.-
- ❖ Periodo total de ejecución del Proyecto: 12 meses

Para Auxiliar administrativo (12 meses):

LOCALIDAD	<u>Ayuntamiento de Betancuria</u>																							
MES	12				1				2				3				4				5			
SEMANA	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Betancuria Avanza y emplea 2021 - 2022																								

LOCALIDAD	<u>Ayuntamiento de Betancuria</u>				<u>Ayuntamiento de Betancuria</u>				<u>Ayuntamiento de Betancuria</u>			
-----------	-----------------------------------	--	--	--	-----------------------------------	--	--	--	-----------------------------------	--	--	--





AYUNTAMIENTO

DE
BETANCURIA

Ref. M.R.V.B

MEMORIA ANEXA DE ACTUACIONES 2021-2022

MES	6				7				8				9				10				11			
SEMANA	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Betancuria Avanza y emplea 2021 - 2022																								

LOCALIDAD	Ayuntamiento de Betancuria				Ayuntamiento de Betancuria				Ayuntamiento de Betancuria							
MES	12															
SEMANA	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Betancuria Avanza y emplea 2021 - 2022																

VI. PRESUPUESTO DEL PROYECTO.-

Mano de obra que se contratará para este servicio:

Para la ejecución de este proyecto, se contratarán a:

- 9 Peones de limpieza con costes laborales en base al Convenio Colectivo del Sector Limpieza Pública y viaria, Riegos, tratamiento y eliminación de Residuos, revisado el 03/08/2018.
- 2 Auxiliar Administrativo cuyos costes laborales se acogen al Convenio Colectivo del Sector de Oficinas y Despachos publicado en el BOP nº 8 de fecha 17 de enero de 2018.-

A) Cuadro de costes laborales





AYUNTAMIENTO

DE
BETANCURIA

Ref. M.R.V.B

MEMORIA ANEXA DE ACTUACIONES 2021-2022

Convenio Colectivo / SMI	Categoría Profesional	Ocupación	Grupo de cotización (1)	COSTE UNITARIO Salarios	CNAE / Ocupación	COSTE UNITARIO Cotización Seg. Soc.	COSTE UNITARIO Total	Nº trabajadores	Duración Contrato	Tipo (%) Jornada	Indemnización	Costes Totales (€)
2018 - CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR OFICINAS Y DESPACHOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	43091029	7	1238,25	82	410,48	1648,73	2	12M	75	990,60	39569,52
2018 - Convenio colectivo del sector de limpieza pública, viaria, riegos, recogida, tratamiento y eliminación y residuos, limpieza, y conservación de alcantarillado	PEÓN DE LIMPIEZA	92101050	10	1195,81	G	414,95	1610,76	9	12M	95	4304,88	173962,08
TOTAL COSTES SALARIALES (SEGÚN CONVENIO DE APLICACIÓN)												215614,08
TOTAL COSTES SALARIALES CON RDL 8/2010												213531,60
INDEMNIZACIÓN TOTAL												5295,48
COSTES TOTALES DE LA CONTRATACIÓN												218827,08

B) Otros costes a financiar por el Servicio Canario de Empleo, Según La Resolución de 21 de octubre del 2019 del Servicio Canario de Empleo

Otros costes laborales (mano de obra desempleada)	0 €
Costes materiales: herramientas, utillaje, varios...	3.000.00 € (A financiar por el Ayto de Betancuria)
TOTAL	3.000,00 €

TOTAL COSTES (A+B+C+D):	221.827,08 €
--------------------------------	---------------------

7.2.- Cuadro de ingresos.





AYUNTAMIENTO

DE
BETANCURIA

Ref. M.R.V.B

MEMORIA ANEXA DE ACTUACIONES 2021-2022

Subvención solicitada al S.C.E. Aplicado el R.D. 8/2010	186.295,52 €
A financiar por entidad colaboradora	35.531,56 €
TOTAL	221.827,08 €

B) Personal del Ayuntamiento de Betancuria:

- Agencia de Empleo y Desarrollo Local.

C) Oficinas e instalaciones:

- Sede de la Agencia de Empleo y Desarrollo Local

C/ Juan de Bethencourt, nº 6. Betancuria.

D) Materiales.

- Los necesarios para la ejecución del mismo.

E) Equipamientos y herramientas.

- Herramientas específicas de limpieza, jardinería y acondicionamiento.

VII.- ACCIONES DE PUBLICIDAD DEL PROYECTO

- ✓ **Cartel Publicitario**
- ✓ **Nota de prensa**
- ✓ **Publicidad en redes sociales**
- ✓ **Publicidad en la Web del Ayuntamiento**
- ✓ **Publicidad en la vestimenta de los peones**
- ✓ **Comunicado de financiación a l@s trabajador@s**

En Betancuria, a 05 de octubre del 2021.-





AYUNTAMIENTO

DE
BETANCURIA

Ref. M.R.V.B

MEMORIA ANEXA DE ACTUACIONES 2021-2022

Vº Bº
EL ALCALDE,

LA AGENCIA DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL,

Fdo. D. Marcelino Cerdeña Ruiz.

Fdo. D. Rayco López Rodríguez

